

Type de réunion : **Le bilan final**

Les enjeux :

- Evaluer les objectifs du projet pédagogique
- Evaluer l'organisation
- Entretenir un esprit d'équipe
- Ouvrir des perspectives pour les futurs projets

Durée : Minimum 1h

Pour quel(s) public(s) : Equipe pédagogique

Dans quel(s) espace(s) : Salle quelconque

Plan de réunion :

1. Présentation des deux outils « 1000 board » et « En plein dans le 1000 ». L'un évaluera les objectifs du projet pédagogique, l'autre l'organisation de la vie quotidienne. Suite à l'explication du fonctionnement de ces outils, les équipes, réparties selon les tranches d'âges avec lesquelles elles ont travaillé tournent sur les outils afin de les remplir/utiliser.
2. Le/la directeur/rice propose diverses scénettes qui représentent les temps forts du séjour. L'idée est que les animateurs/rices revivent ces scènes avec le recul qu'ils ont pu vivre. Par exemple, ils peuvent mimer leur première rencontre lors de la réunion de préparation, un temps de repas, une sortie, ou un conflit qu'ils ont dû résoudre. Cela permet à chacun de voir comment l'autre l'a ressenti. Ce moment permet aussi de relâcher la pression, car tous ces moments sont passés.
3. Chacun des animateurs écrit (sur un bout de papier découpé au préalable par le/la directeur/rice) son « caillou », c'est-à-dire son point faible ou une difficulté rencontrée, et sa « pépite », c'est-à-dire son point fort ou une réussite. Suite à ça, une mise en commun est faite. L'idée est ensuite que chacun essaie de trouver une solution au caillou de ses collègues afin que celui-ci devienne une « pépite ».

Matériel : « 1000 board » et « en plein dans le 1000 » outils créés pendant Dirbox + tous les ustensiles permettant l'utilisation de ces outils (voir dans fiche outil correspondante) + papier + stylos